

פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' טופס 7.8.3.1.ט

מהדורה 1

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

תאריך פניה 13.11.24

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

יש לשלוח את הטופס בגרסת Word ללא חתימת הפונה ובגרסת PDF עם חתימת הפונה (אין לשלוח את הטופס בכתב יד), טפסים שלא יתקבלו בשתי הגרסאות לא יטופלו.

הבקשה מסתמכת על תקנה 3(30) לתח"מ, המאפשרת למשרד להתקשר בהליך של פטור מחובת מכרז לשם ביצוע מיזם משותף אשר יפעל ללא כוונת רווח, עם מי שתורם ממקורותיו לפחות מחצית מעלות ביצוע המיזם;

<p>נושא המיזם: מיזם חברתי להכשרה והשמה לתעסוקה איכותית בפריפריה (בנגב ובגליל)</p> <p>שם הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף: עמותת 51</p> <p>מספר (ח.פ. / ח.צ. / ע.מ. / מ. עמותה): 580687929</p>
<p>שיווי ההתקשרות של הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף (בש"ח כולל מע"מ):</p> <p>₪ 1,893,456</p>
<p>שיווי ההתקשרות של ארגונים נוספים, יש לציין שם הארגון והסכום אותו הוא משלם (בש"ח כולל מע"מ):</p>
<p>שווי ההתקשרות של המשרד (לכל הפרויקט, בש"ח כולל מע"מ): ₪ 1,893,456</p> <p>מס' סעיף תקציבי: 38400461</p> <p>מרכז קרנות: 3800150</p> <p>שווי עלות כל המיזם (לכל הפרויקט, בש"ח כולל מע"מ): ₪ 3,786,912</p>
<p>תקופת ההתקשרות המבוקשת:</p> <p>תקופת המיזם הינה עד 18 חודש. מדובר במיזם אשר תומך בהשתלבות אוכלוסיות מגוונות בשוק העבודה ומבסס את מקומם בעבודה יציבה. המיזם עוסק לא רק בהכשרה ובהשמה, אלא בתהליך הוליסטי הכולל איתור ומיון מועמדים, הכשרה ועד להשמה ולמעקב אחר השתלבותם המלאה בשוק העבודה. מחצית מההכשרות ייפתחו ברבעון ראשון 2025, ומחצית מההכשרות יפתחו ברבעון שני 2025. כלל ההכשרות יסתיימו בתום 2025. לא יפתחו הכשרות בשנת 2026. בשל אופי המיזם יהיו פעולות ליווי ומעקב שיגלושו לשנת 2026. יודגש כי מדובר בהתמשכות של תהליכים ולא בתהליכים חדשים.</p>



פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

רקע ותיאור המיזם:

עמותת 51, בעלת ניסיון מוכח בהכשרות ותעסוקה, בהכשרה והשמה ותלווה 110 משתתפים (מתוכם 50% אוכלוסיות מפונות ומפונים), ומשתתפות בנושאים המקצועיים הבאים, כאשר תמהיל ההכשרות ייקבע בשיתוף פעולה הן עם משרד הכלכלה והן עם צרכי החברות העסקיות שהעמותה נמצאת בקשר מקדמי שוטף לפני פתיחת כל הכשרה. המקצועות שמוצגים הינם לפי מיון צרכים שנעשה מול המעסיקים השותפים במיזם: מטיי רחפנים, פענח תמונות לוויין, גיוס משאבים, חשבי שכר, ומשאבי אנוש. ההכשרה תבוצע על פי מודל ההכשרה הייחודי של העמותה אשר כולל פרק הכשרה מקצועי משולב עם חניכה מקצועית של בעל מקצוע מומחה אשר מלווה את המשתתף באתר המעסיק במודל היברידי שמשלב הכשרה לצד עבודה בפועל, ותוך שהמנחה מתווך בינו לבין המעסיק בחודשי ההשמה הראשונים וזאת על מנת לאפשר כניסה מדורגת ומלווה באופן צמוד, תוך כדי העבודה בפועל ותוך כדי התמודדות משותפת עם רכישת הידע המקצועי הייחודי לכל תפקיד באופן ספציפי. בכך מאפשרת העמותה לצלוח את תקופת הגיוניור בצורה המוצלחת ביותר ובהתאם לדרישות הספציפיות של כל מעסיק ומעסיק וכן בהתאם לצרכים הייחודיים של כל אחד מהמשתתפים בתכנית.

מודל זה מתאים במיוחד לעסקים קטנים ובינוניים אשר לעיתים מתקשים לקלוט עובדים ללא ניסיון לאור הקושי הקיים בתקופת הקליטה הראשונה בכל הקשור להצמדת מנטורים/חונכים מצד המעסיק, לאור מספר העובדים המצומצם יחסית בקרב עסקים אילו. המודל הנוכחי מספק גם את העובד וגם את החונך המומחה אשר מלווה אותו באופן צמוד ובהתאם לצרכי המעסיק עצמו.

ייחודיות השותף במיזם - הערך המוסף המקצועי עבור המשרד בביצוע המיזם המשותף:

עמותת 51 מביאה ערך מוסף ייחודי למיזם המשותף המבוסס על מודל עבודה מוכח ותשתית מקצועית קיימת:

מודל הכשרה ותעסוקה ייחודי

- פיתוח וניהול מודל המשלב הכשרה מקצועית, חניכה מעשית (סטאז') ותעסוקה בשכר
- התמודדות אפקטיבית עם "אתגר הגיוניור" (עובדים המסיימים הכשרה/לימודים ומגיעים לחברות ללא ניסיון מעשי, החברות משקיעות רבות בהכשרה של העובד לצרכיהם ובהתאמה משכורתו מייצגת את חוסר הניסיון), באמצעות הכשרה מעשית במקביל ללימודים התיאורטיים (בסוף הליווי העובד כבר לא מוגדר גיוניור)
- המשתתפים מקבלים ניסיון מקצועי וחניכה אישית תוך כדי ההכשרה, ומסיימים כבעלי ניסיון מעשי מודל כלכלי ייחודי המאפשר למשתתפים לקבל שכר כבר בשלב ההכשרה המעשית

שותפויות אסטרטגיות מבוססות

- שיתוף פעולה עם גרופ 19 - שיתוף הפעולה הזה מספק תשתית מקצועית, תעסוקה (השמה) ומסלולי קריירה מובנים לנועסקים.
- רשת של מעל 500 מעסיקים שותפים המחויבים להעסקת בוגרי התוכנית
- קשרים מבוססים עם מעסיקים המבטיחים השמה איכותית
- יכולת להתאים את ההכשרות לצרכי המעסיקים בזמן אמת

תשתית מקצועית

- מערכות מחשב ותשתיות תפעוליות מותאמות לניהול הכשרות והשמות
- צוות מקצועי מנוסה בפיתוח והפעלת תוכניות הכשרה
- מומחיות מוכחת במגוון תחומי הכשרה כגון: IT, משאבי אנוש, גיוס משאבים, שיווק דיגיטלי, דאטה אנליסט וכספים
- יכולת מוכחת להתאמת תכני הכשרה לצרכי השוק המשתנים



פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

גישה הוליסטית

- ליווי אישי מקיף הכולל ליווי מקצועית, אישית וקהילתית
- התאמה תרבותית וקהילתית המגבירה את סיכויי ההצלחה
- מודל "חנוך לנוער על פי דרכי" המותאם אישית לכל משתתף
- ליווי וליווי מתמשכים גם לאחר ההשמה

אפקטיביות

- שיעורי השמה גבוהים בתוכניות קודמות
- מסלולי קידום מובנים המאפשרים התפתחות מקצועית מתמשכת
- יכולת מוכחת להעלאת רמות השכר של המשתתפים
- מדידה והערכה שיטתית של תוצאות והשפעות

מומחיות בפריפריה

- היכרות מעמיקה עם צרכי השוק בנגב ובגליל
- יכולת התאמה מהירה לצרכים המשתנים בשטח
- רשת קשרים ענפה עם גורמים מקומיים
- מחויבות ארוכת טווח לפיתוח הפריפריה

מעורבות המשרד במיזם (יש להסביר כיצד המשרד שותף פעיל במיזם ואינו רק הגוף שממן את המיזם):

משרד הכלכלה והתעשייה פועל לפיתוח הון אנושי לתעסוקה בהתאם לצרכי המעסיקים, במגוון ענפים במשק הישראלי. במסגרת זו פרסם המשרד את הוראת המנכ"ל 1.8 'הכשרות מקצועות בהובלת מעסיקים', בו ניתן למעסיקים מימון לקידום הכשרות מקצועיות עם השמה בקצה, עבור עובדים חדשים וקיימים. מסלול זה שינה את נקודת הייחוס של ההכשרות המקצועיות עם השמה בקצה בכך שיצר 'מוצר' חדש, מותאם לצרכי המעסיקים ובשיח ישיר מולם.

הוראת המנכ"ל נתנה מענה לרכיב אחד בשרשרת המחבר בין העובד הפוטנציאלי לבין המעסיק בקצה – רכיב ההכשרה. בפועל תהליך 'יצירת עובד מומן' כוללת מספר שלבים נוספים – איתור, מיון, הכשרה, השמה, ליווי, פיתוח המשך.

לכן המשרד מעוניין ליצור ערוצי פעילות נוספים, אשר יאפשרו את הענקתם של מענים חדשניים נוספים בתחומי התעסוקה ופיתוח ההון האנושי עבור מעסיקים ועם השמה איכותית בקצה כיעד מרכזי, תוך התייחסות לרכיבים הנוספים הללו. גם כאן הכוונה הינה לזהות פעילויות קיימות בשוק וליצור 'הכוונות' והתאמות לטובת יעד ההשמה בקצה - גיבוש מיזמים משותפים על מוסדות ללא כוונת רווח לקידום הון אנושי לתעסוקה איכותית, המוכוון לליווי בתכניות המרכזות פעילות לאורך התהליך המתואר לעיל (תעסוקה 360) באמצעות שותפים הפועלים בשוק התעסוקה – עמותות, גופי הכשרה ומעסיקים אשר יאפשרו למשרד לקדם פתרונות תעסוקה ישלמים למעסיקים.

במסגרת תכנית זו המשרד הגדיר את עקרונות העל של המיזם ואת מרכיבי התכנית (שיווק, איתור, מיון, הכשרה, השמה וליווי), הנחה את צוות מינהלת המעסיקים לבנות תוכנית התערבות ברוח עקרונות אלה ולקיים בחינה מול ארגונים רלוונטיים אשר יכולים להיות שותפים למשרד במימוש העקרונות אשר נקבעו על ידו. ניהול המיזמים ילווה על ידי המשרד באופן צמוד על בסיס אבני דרך מוגדרים בהסכם מול השותפים, כאשר לכל תכנית ייקבעו גם נקודות בקרה ייעודיות בהתאם למאפייני ההכשרות והתהליכים הנכללים בה. במידת הצורך המשרד יכוון את הגופים להתאים/לשנות חלק ממרכיבי התכנית בהתאם לצרכיו, בהתאם לצרכי המשק. השינויים, ככל שידרשו, יבוצעו במסגרת התמורה המוסכמת בהסכם ההתקשרות בין הצדדים. תפוקות ותוצאות המיזמים ייבחנו במסגרת זו על מנת שהתקדמות התוכנית תקבע לפי מימוש היעדים שהמשרד הציב לתוכנית. ליווי המשרד את התוכנית יעשה באמצעות ועדה משותפת של גורמי המקצוע במשרד בהובלת מערך המעסיקים והתעסוקה למעקב תקופתי אחר התקדמות המיזם ועמידה באבני הדרך שנקבעו.



פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

יש להסביר מדוע קיים ערך מוסף בעריכת המיזם ללא כוונת רווח על פני התקשרות במכרז:

ביצוע המיזם כשותפות ללא כוונת רווח מאפשר:

1. גמישות מירבית בהתאמות תכני ההכשרות לצרכים הכשתנים של שוק העבודה בפריפריה (בנגב ובגליל).
 2. השקעה מלאה של המשאבים בפיתוח ההון האנושי והקהילתי בפריפריה, ללא שיקולי רווח.
 3. יצירת מחויבות ארוכת טווח לתוצאות איכותיות ולרווחת המשתתפים מהפריפריה, מעבר להשמה המיידית.
 4. שילוב ידע ומומחיות של העמותה עם משאבי המשרד, ליצירת מודל ייחודי ואפקטיבי.
 5. בניית אמון רב יותר בקרב האוכלוסייה המקומית מאחר והעמותה מהווה חלק מאוכלוסייה זו, הדבר מגביר את סיכויי הצלחת המיזם.
- התקשרות מסוג זה מאפשרת ליצור ערך חברתי וכלכלי משמעותי יותר מאשר התקשרות עסקית.

הוכחת המומחיות הייחודית של הספק בתחום, וכי הוא פועל בתחום המיזם באופן שוטף, אף קודם להתקשרות:

עמותת 51 פועלת בתחום ההכשרות והשמה בפריפריה מזה שנים רבות, עם הצלחות בפרויקטים דומים במודל פעולה ייחודי:

הישגים בתוכניות קודמות

1. **תוכניות IT בירוחם**
 - הכשרת 30 משתתפים בתמיכה טכנית
 - 100% השמה בתחום עם מעסיקים מובילים ועם קבוצת 19
 - שילוב הכשרה תיאורטית עם מעשית
 - ליווי מקצועי מתמשך
2. **פענוח תמונת לווין בירוחם**
 - הכשרת 5 משתתפים ברבעון האחרון
 - 100% השמה בתחום בקבוצת 19
 - שיתוף פעולה עם מעסיקים מובילים ועם קבוצת 19
 - פיתוח מסלול קריירה ייחודי
3. **משאבי אנוש באופקים**
 - הכשרת 3 נשים ברבעון האחרון
 - השמה מלאה בהעסקה ישירה בעמותת 51 ובקבוצת 19
 - פיתוח תוכנית הכשרה מותאמת לצרכי השוק
4. **תוכנית דאטה באופקים**
 - הכשרת 10 אנשים בשנתיים האחרונות
 - 100% השמה בתחום עם מעסיקים מובילים ועם קבוצת 19
 - תוכנית המשך ל-10 משתתפים נוספים
 - מסלול התפתחות מקצועית מובנה
5. **פרסום ושיווק בשדרות**
 - הכשרת 20 אנשים בשנתיים האחרונות
 - התמחות בהצלחת לקוחות, SEO ו-SEM
 - שילוב עם מעסיקים מובילים בתחום ועם קבוצת 19



פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

6. תוכנית כספים בצפת

- הכשרת 60 נשים ב-4 שנים אחרונות
- התמחות בחשבונות שכר
- פיתוח מסלולי קריירה ארוכי טווח עם מעסיקים מובילים ועם קבוצת 19

7. מיזם 710 - תעסוקה בחירום

- מעל 250 השמות של מפונים ומפונות ברחבי הארץ אצל מעסיקים רבים במגוון תחומים.
- מאגר של מעל 3,700 מועמדים תושבי הנגב והגליל, מפונים ומפונות.
- מגוון משרות: מרחוק, היברידיות, זמניות וקבועות
- מערכת ממוחשבת מתקדמת לניהול גיוס והשמה.

הבהרה: השכר המשולם לעובדים שסיימו את ההכשרות כאמור גבוה משכר המינימום (לפחות ב-25%) בנוסף, בוגרי ההכשרות הללו רכשו ניסיון מקצועי שמאפשר להם להתקבל למקומות עבודה לאתר שצלחו את אתגר ה"ג'וניורים" ולפתח מסלול קריירה ושיפור תעסוקתי.

מודל הפעלה

1. שילוב תיאוריה ופרקטיקה

- הכשרה תיאורטית מקיפה
- התנסות מעשית בסביבת עבודה אמיתית
- חניכה אישית על ידי מומחים בתחום
- פיתוח פורטפוליו מקצועי

2. מודל משולב

- הכשרה תוך כדי עבודה בשכר
- חניכה צמודה של מומחה בתחום
- התקדמות מקצועית מובנית
- פתרון לאתגר תוסר הניסיון

3. מערך תמיכה מקיף

- ליווי אישי לאורך כל התהליך
- תמיכה בהשתלבות במקום העבודה
- סיוע בהתמודדות עם אתגרים
- המשך ליווי לאחר ההשמה

תשתית ארגונית

- צוות מקצועי של עובדות מומחיות בכל תחום
- מערכות טכנולוגיות מתקדמות
- תהליכי עבודה מוגדרים ומוכחים
- רשת שותפויות מבוססת

הנכחת היתרון הכלכלי בעריכת ההתקשרות כמיזם משותף, וזאת בשים לב להשתתפות של הספק במיזם, וכן במומחיות של הספק:



פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

השילוב בין המומחיות של עמותת 51 והמשאבים של המשרד מאפשר יצירת תוכנית מקיפה ואפקטיבית יותר מאשר כל צד היה יכול ליצור לבדו:

- המיזם יוקם על תשתית קיימת שנבנתה במשך כ-3 חודשים וכבר עובדת 8 חודשים באופן יעיל. התשתית כוללת צוות עובדות מיומן, תהליכי עבודה יעילים ומערכות טכנולוגיות עכשוויות שהותאמו לצרכים תוך כדי עבודה ומשרתים את הצוות בצורה אפקטיבית לצורך ביצוע התכשורות וההשמות.
 - יעילות תפעולית: הניסיון המצטבר של עמותת 51 בתחום התעסוקה בפריפריה מאפשר תהליכי הכשרה, השמה וליוי יעילים, המצמצמים עלויות ומקצרים זמני ביצוע.
 - רשת קשרים מבוססת: העמותה מביאה עמה קשרים קיימים עם מעסיקים ורשויות מקומיות, המפתחים משמעותית את עלויות השיווק והגיוס.
 - מיקום והיכרות- צוות העובדות מהווה חלק מהאוכלוסייה בנגב ובגליל ולכן הן מכירות באופן אישי את צרכי השטח, המעסיקים והתושבים. בנוסף, ההיכרות האישית של צוות העובדות מחזק את המוטיבציה שלהן להצלחה ואת הרצון שלהן לפתח את הנגב והגליל מבחינה תעסוקתית.
 - השתתפות בעלויות - במסגרת המיזם המשותף, העמותה משתתפת במחצית מהעלויות. זהו יתרון כלכלי משמעותי, המאפשר למדינה להקצות משאבים נוספים לשימושים אחרים ולהגיע לתוצאות גבוהות יותר בעלות נמוכה יותר. גמישות ארגונית: המבנה הארגוני של העמותה מאפשר התאמה מהירה לשינויים בשוק העבודה, מה שמונע הוצאות מיותרות על תכניות לא רלוונטיות.
 - מומחיות מקצועית: הידע והניסיון המצטבר של העמותה בפיתוח והפעלת תכניות הכשרה והשמה בפריפריה מבטיחים ניצול מיטבי של המשאבים המושקעים.
- איסוף מידע וידע באמצעות סקרים ושיתופי פעולה באופן שוטף על מנת לאפשר חיבור והתאמה רלוונטיים לשטח.

תוצרים - יש לציין מהם התוצרים שיתקבלו מהמיזם ולמי ישמרו הזכויות על תוצרי הפעילות (תוצאות מחקרם, תכניות לימוד, פיתוח שירותים וכדומה):
קבץ רוחני משותף (דוחות ומאגרי מידע)
כל מידע אחר הרלוונטי להחלטת ועדת המכרזים:



פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

התייחסות ועדת המכרזים לסיווג הבקשה כהתקשרות ולא לתמיכה:

- הוועדה מציינת כי בחנה את הסיווג של ההתקשרות (לרבות המאפיינים שצינו בהנחיות היועץ המשפטי לממשלה "תמיכות המדינה במוסדות ציבור" מס' 01.2005) והחליטה כי מדובר בהתקשרות לרכישת שירותים.
- קיימים תוצרים ברורים אותם מעוניין המשרד לרכוש ועבורם ישלם.
- הספק מחויב לבצע פעולות בתחום שבנדון וכי המיזם שבנדון הינו דרך מיני רבות למלא מחויבות זו.
- מידת המעורבות של המשרד בעת ביצוע המיזם הינה גבוהה ביותר, הבאה לידי ביטוי, בין השאר, בארגון פעיל, השתתפות של אנשי המקצוע מהמשרד בבניית תכנים, בקיום הדיונים בנושאים שונים שעל הפרק ועוד.

מכאן ההחלטה שמדובר בהתקשרות לביצוע עסקה ולא בתמיכה.

האם המיזם כולל בקשה לשימוש בלוגו המשרד? כן
אם כן, יש לפנות לוועדת החסויות במשרד.

לבקשה זו חובה לצרף:

- 1 הצעת מחיר מאת השותף למיזם ובה תכנית תקציבית **מפורטת** לרבות אבני דרך לתשלום (הצעת המחיר הינה נספח לחוזה. לכן, חובה שהצעת המחיר תכלול תאריך ותירשם על דף לוגו של המציע + חותמת).
- 2 מילוי וחתימה של השותף למיזם על תצהיר "בקשה למיזם משותף ופירוט תקציבי + התחייבות לפי תקנה 3(30) לתח"מ".
- 3 אם יש שותפים נוספים המממנים את המיזם - יש לציין מיהם ומה חלקם התקציבי במיזם.

שם הפונה: אמיר רזנאל

אגף/מחוז: מחלקת המזמין בכיר

חתימה: [חתימה]

